

Notulen MR 12 januari 2026

Aanwezig: Saïda, Miranda, Lily, Kim, Nienke, Janneke, Eva en Ingrid en vanuit directie: Gijs

Afwezig: -

Voorzitter: Saida

Notulist: Nienke

	Agenda
1	Evaluatie voortgang pleindienst
2	Schoolpopulatie versus kansengelijkheid
3	Veiligheidsbeleid Floreer/Rietveld inzake externe noodsituaties
4	Updates (begroting, personeel, Floreer, schoolomgeving)

Notulen

1. Evaluatie voortgang pleindienst

De leerkrachten ervaren zowel voor- als nadelen van de nieuwe vorm van pleindienst die dit schooljaar is ingevoerd.

Als voordelen worden genoemd dat de veiligheid van de kinderen is toegenomen en dat het aantal incidenten aanzienlijk is verminderd.

Als nadelen geven leerkrachten aan dat hun pauzes meer worden opgeknipt en dat zij pauze houden in een kleiner comité.

De PMR is van mening dat de voordelen zwaarder wegen dan de nadelen. Op dit moment is er daarom geen aanleiding om de huidige werkwijze aan te passen.

2. Schoolpopulatie versus kansengelijkheid

De vraag wordt gesteld hoe de populatie van de school eruitziet. Vorig schooljaar is op het laatste moment het voorstel gedaan om de subsidie *School & Omgeving* aan te vragen. Dit bleek toen niet meer haalbaar. Eerder werd aangenomen dat de school niet voor deze subsidie in aanmerking zou komen vanwege de samenstelling van de schoolpopulatie, maar dit bleek onjuist.

De Rietveldschool heeft een schoolweging van **27,64**. Ter vergelijking: de gemiddelde schoolweging van alle basisscholen in Nederland bedraagt **29,75**. Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) berekent de schoolweging op basis van onder andere de volgende kenmerken:

- het opleidingsniveau van de ouders;
- het gemiddelde opleidingsniveau van alle moeders op school;

- het land van herkomst van de ouders;
- de verblijfsduur van de moeder in Nederland;
- of ouders zich in de schuldsanering bevinden.

De Rietveldschool ziet de afgelopen jaren een lichte stijging in de schoolweging, maar ziet op dit moment geen aanleiding om extra acties te ondernemen op het gebied van kansengelijkheid.

3. Veiligheidsbeleid Floreer/Rietveld inzake externe noodsituaties

De school heeft een crisisteam samengesteld dat zich gaat buigen over complexe vraagstukken rondom veiligheid. Daarbij worden realistische scenario's uitgewerkt, zoals de vraag wat nodig is wanneer de stroom voor langere tijd uitvalt. Het crisisteam gaat hier verder mee aan de slag.

Afspraak: Tijdens de volgende MR-vergadering volgt een terugkoppeling over de gemaakte afspraken en voortgang.

4. Updates (begroting, personeel, Floreer, schoolomgeving)

Personele updates

Een collega is langdurig ziek. De verwachting is dat zij tot aan de voorjaarsvakantie niet zal terugkeren. De opvang is goed geregeld door collega's.

Een andere collega is reeds langere tijd afwezig. Momenteel wordt gekeken welke vervolgstappen passend zijn voor het verder herstel.

Stand van zaken samenwerking Meer Primair en Floreer

Het streven is om deze maand met een plan te komen. Op dit moment is nog niet duidelijk of dit zal uitmonden in een fusie of in een andere vorm van samenwerking.

Afspraak: Dit onderwerp wordt als agendapunt meegenomen naar de volgende MR-vergadering.

Begroting

De begroting ligt goed op schema. Er is sprake van een positief gerealiseerd saldo ten opzichte van de begroting. Er zijn momenteel geen wijzigingen voorzien.

Actie: Gijs stuurt de begroting van Floreer door naar de MR.

MR Vergadering (zonder directie)

1	Nabespreken punten 1e deel vergadering
2	Binnengekomen mail/post & input voor de nieuwsbrief
3	Actielijst & eventuele mededelingen of rondvraag

Actielijst:

- Saïda neemt contact op met de secretaris van de GMR om te vragen over hun ideeën over de samenwerking Meer Primair en Floreer
- Saïda neemt contact op met Gijs en Julia over verplaatsen van de laatste MR vergadering, of die verplaatst kan worden van 8 naar 15 juni i.v.m. de Avondvierdaagse.
- Om aan te passen in de agenda: **11 mei** gaan we met elkaar eten voorafgaand aan de vergadering (en dus niet bij de vergadering in juni)
- Gijs stuurt de begroting van Floreer door naar de MR

Agendapunten 9 maart:

- Aanmeldprocedure – Hoe gaat het?
- Veiligheidsbeleid Floreer/Rietveld inzake externe noodsituaties
- Update samenwerking Meer Primair en Floreer