

#### Notulen MR maandag 16 januari 2023

Medezeggenschapsraad Rietveldschool, Badhoevedorp

Vergadering 16 januari 2023 19.30 – 21.30 uur

Locatie: Rietveldschool

Aanwezig: Thijs (voorzitter), Gijs (directie), Julia (directie), Els (pmr), Monique (pmr), Gerda (pmr) Saïda, Jenifer, Khadisja, Janneke en Ilse (notulen pmr)

Directie – MR Overleg 19.30 – 20.00 uur

1. Nieuwe collega directie: Gijs stelt zich voor. Ouders stellen zich ook voor. Julia licht ook nog toe dat in het volgend schooljaar de 'extra uren' die nu als directie van de Rietveld ingezet worden, doordat Gijs meer werkt dan Fiona werkte, voor de stichting ingezet gaan worden. Dit schooljaar worden de uren gebruikt om te wennen aan de nieuwe situatie.
2. IKC- ontwikkeling: Dit onderwerp kan van de agenda. Doordat de school niet kan/mag groeien kan dit punt (voorlopig) van de agenda.
3. Terugblik activiteiten:
  - De activiteiten zoals Sint en Kerst worden geëvalueerd met OR (Deze is ook betrokken bij de uitvoering).
  - Paarse vrijdag is enthousiast ontvangen. Voorafgaand aan deze dag zijn er enkele gesprekken gevoerd door directie met een beperkt aantal ouders die wat ambivalent stonden tegenover het doel van Paarse vrijdag. Het team heeft ook geëvalueerd en is tevreden over de dag. Op Paarse vrijdag leek het aantal ziekmeldingen niet anders dan op een 'reguliere' vrijdag in het najaar. Het moment van communiceren naar ouders van de bijbehorende activiteiten zal geoptimaliseerd worden.
  - N.a.v. het niet maken van kerststukjes wordt er gesproken over het beperkt betalen van de ouderbijdrage. Vanuit de OMR wordt ook het idee geopperd om een oproep te doen voor ouders die meer mogelijkheden hebben om extra te geven. Er wordt verteld door directie dat er ouders/verzorgers zijn die de ouderbijdrage niet (geheel) kunnen betalen, maar dat er ook steeds meer ouders lijken te zijn die ervoor kiezen niet te betalen omdat het 'vrijwillig' is. Vanuit school en OR wordt er o.a. via de nieuwsbrief gecommuniceerd dat doordat er minder inkomsten zijn via de ouderbijdrage dat er minder gedaan kan worden en dat er activiteiten vervallen zoals het maken van kerststukjes.
4. Aannamebeleid: Onze school mag maximaal 650 leerlingen hebben. (Dit besluit is genomen in overleg met de stichting, de andere schoolbesturen in Badhoevedorp en de gemeente.) Het aangepaste aannamebeleid met dit aantal moet getekend worden door de MR. Dit wordt gevraagd aan de voorzitter.
5. N.a.v. de vorige vergadering wordt een antwoord gegeven over de uitstroom van onze leerlingen. Kloppen de adviezen bij het niveau van onderwijs wat 'onze' leerlingen na drie jaar volgen in het VO.
  - 70 % zit in derde jaar nog op advies
  - 12,5% lager
  - 17% hoger Cijfers
6. Vast agendapunt: updates (personeel, SOPOH, schoolomgeving, etc.) Specifiek aandacht voor schoolomgeving & verkeer in de nieuwe situatie en verzoek stil te staan bij de vraag of er extra impact is op het verloop door stijgende brandstofkosten, inflatie, etc.
  - Zwangerschapsverlof van één leerkracht is opgelost met een vaste invaller voor twee dagen, de andere leerkracht van de groep gaat een dag meer werken.
  - Het zwangerschapsverlof van een andere collega is ingevuld doordat een LIO'er een aantal dagen een groep bemenst. De vaste leerkracht van deze groep vervangt de collega van een andere groep in dezelfde bouw tijdens het zwangerschapsverlof.
  - De vacature die ontstaan is doordat een collega een andere uitdaging aangaat wordt ingevuld door een leerkracht die is teruggekomen van haar zwangerschapsverlof.
  - Op dit moment lijkt er geen verloop te zijn door extra brandstofkosten of bonussen in Amsterdam.
  - Nieuws vanuit Floreer: Per 1 februari 2023 is een nieuwe bestuurder aangesteld bij Floreer naast Sjoerd Arlman. Wij (Rietveld) blijven onder Sjoerd vallen.
  - Schoolomgeving en verkeer: Er is meerdere keren contact met gemeente geweest vanuit school, ouders en ook vanuit de omwonenden. De gemeente is ook komen kijken naar de verkeerssituatie rond de school. Hieruit is o.a. 'de Kiss and ride- zone' nu zichtbaar door verkeersborden. Het instellen van éénrichtingsverkeer op de parkeerplaats heeft, op dit moment, volgens de gemeente niet voldoende meerwaarde om de verkeersveiligheid in en om de school te verbeteren.
7. Buitenspelen: - In MT is besproken dat er onrust is tijdens en na het buitenspelen in de 'grote pauze'. Oorzaken die hiervoor genoemd worden binnen de school zijn: (te) lange pauze, geen ogen op plein van juf of meester, veel kinderen op plein, wisselende kwali- en kwantiteit van pleinwachten. Oplossingen om deze onrust op het plein te beperken worden in de bouw besproken. Hieruit zullen een aantal pilots volgen. Wanneer er aanpassingen gemaakt worden in het overblijf- en buitenspeelbeleid zal de MR geïnformeerd worden.
8. Scholen in Amsterdam schaffen alle regelingen voor voorrang af vanaf schooljaar 2023-2024. Daltonvereniging of onze stichting kan hier geen invloed op uitoefenen. Dit is een beslissing vanuit Amsterdam. (Ook in andere regio's vervallen dit soort regelingen). Vanaf 2023-2024 verandert de procedure voor aanmelden en eindtoetsen. Er komt dan een moment voor aanmelding dat voor het hele land gelijk is.
9. Wvttk:
  - Geen bijzonderheden.
  - Directie neemt afscheid voor deze vergadering en geeft dat vanaf volgende vergadering één van de twee directieleden aanwezig zal zijn.

MR Vergadering 20.00 – 21:30 uur

- 1 Nabespreken punten 1e deel van de vergadering.
  - Een van de leden van de oudergeleding geeft aan zich zorgen te maken over personeelsbeleid en of er voldoende aandacht is voor of de vacatures vervuld worden door personen met de vaardigheden waar onze school behoefte aan heeft. Er

wordt besproken dat de MR geen rol speelt bij het invullen van het personeelsbeleid. Wanneer er strubbelingen optreden bespreek dit dan met betrokkenen en/of met de directie.

- Een rol van de MR is om in gesprek te zijn met de 'hele' organisatie. Wanneer er meer persoonlijke problemen zijn adviseer dan als MR-lid om met de betrokkenen en/of directie in contact te treden.
  - N.a.v. dit punt wordt nog gesproken over het gevoel niet gehoord te worden dat gecommuniceerd wordt met een deel van de MR. Dit oplossen is niet de rol die de MR hoort op te pakken.
  - Er wordt gevraagd naar tevredenheidsonderzoeken. Er zal worden nagegaan wanneer dit weer gaat plaatsvinden.
- 2 Binnengekomen mail/post & input voor de nieuwsbrief Bespreken in welke mate er nog contact is met de GMR en waarom we dat wel of niet moeten willen (bijv. in relatie tot punten als de begroting of IKC)?
- Voorafgaand aan deze bijeenkomst is al nagegaan hoe het contact met GmR gelegd kan worden. Eén van de speerpunten van de GMR is in contact te treden met de MR-en. Door omstandigheden is dit de laatste jaren wat beperkt geweest.
  - Saida en Thijs zijn uitgenodigd door Silène Eckhart, daltoncoördinator, om tijdens de Daltonvisitatie op dinsdag 14 maart geïnterviewd te worden als ouder.
- 3 Wvttk:
- Het wordt op prijs gesteld, wanneer het in de toekomst weer plaats vindt, dat de MR op de hoogte gehouden wordt van het verloop van de sollicitatieprocedure door het MR-lid wat in de BAC een functie vervuld. Nu was de communicatie wat summier en vooral vanuit de directie.
  - Het BAC-lid verteld hoe de procedure is verlopen.
- 4 Actielijst & eventuele mededelingen of rondvraag
- Actielijst: Onderwerpen die aan bod kunnen komen:
    - Mediawijsheid: In de groepen 7 en 8 wordt al regelmatig aandacht besteed aan mediawijsheid. Er wordt aangegeven dat in de ogen van ouders/verzorgers ook aandacht verdient in de lagere groepen. Ook ouders moeten hierbij betrokken worden.
    - Ontwikkeling binnen Dalton in het kader van inspectie en visitatie is het Daltonhandboek aangepast. 14 maart vindt de Daltonvisitatie plaats.
    - Burgersschapsplan dit is in ontwikkeling. Vanuit de onderwijsinspectie is dit een verplichting voor alle scholen.
  - De volgende punten worden in een volgende agenda opgenomen om te bespreken:
    - Resultaten op website voor uitstroom e.d. transparant
    - Waar zijn we trots op o Foto's
    - Expat en vertalen?
- 5 Mededelingen/rondvraag:
- Wanneer toetsen: eind januari M toetsen Leerling in Beeld is van CITO resultaten tijdens rapporten.
  - Op de Rietveld krijgen leerlingen eind groep 7 een voorlopig advies. Mogelijk kan er al wel wat voorlichting gegeven worden over het VO in groep 7 zodat leerlingen zich al wat kunnen oriënteren op het VO. Dit omdat er een grote lijst gemaakt moet worden. Dit wordt meegenomen in de actiepunten.

Met opmerkingen [lvG1]:

Actie	Wie	Wanneer
Lezen en tekenen aannamebeleid	Thijs, Voorzitter	z.s.m.
Bespreken met Bovenbouw en MT of er in groep 7 al aandacht besteed moet worden aan VO	Monique	Voor volgende MR
Wanneer tevredenheidsonderzoek?	PMR	Voor volgende MR
Contoleren adressen op website	Ilse	Voor volgend MR